|  |  |
| --- | --- |
| Nafn starfsmanns:  |  |
| Kennitala: |  |
| Starfsheiti: |  |
| Dags.: |  |
| Nafn stjórnanda: |  |

**1. Hvað varð til þess að þú ákvaðst að hætta starfi þínu (merkið við allt sem við á)?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Athugasemdir** | **Frumástæða (j/n)** | **Hafði áhrif (j/n)** | **Athugasemdir** |
| Fékk annað starf |  |  |  |
| Er að fara í nám |  |  |  |
| Fer á eftirlaun |  |  |  |
| Fjölskylduástæður |  |  |  |
| Næsti yfirmaður |  |  |  |
| Vinnutími |  |  |  |
| Óánægja með laun |  |  |  |
| Líkaði ekki starfið |  |  |  |
| Skortur á starfsþróun |  |  |  |
| Vinnuálag |  |  |  |
| Staðsetning/samgöngur |  |  |  |
| Annað |  |  |  |

|  |
| --- |
| **2. Hvað líkaði þér best við starfið?** |
|  |

|  |
| --- |
| **3. Hvað líkaði þér verst við starfið?** |
|  |

|  |
| --- |
| **4. Telur þú að þú hafir eflst í starfinu?** |
|  |

|  |
| --- |
| **5. Finnst þér framlag þitt hafa verið metið af yfirmanni þínum og öðrum?** |
|  |

|  |
| --- |
| **6. Var þér gefin raunsæ mynd/lýsing á starfinu þegar þú varst ráðin(n)?** |
|  |

|  |
| --- |
| **7. Hefur þú einhverjar tillögur um hvað megi gera betur?** |
|  |

|  |
| --- |
| **8. Aðgerðaráætlun vegna yfirfærslu verkefna og þekkingar** |
|  |

|  |
| --- |
| **9. Aðrar athugasemdir**t.d. ráð til eftirmanns, hvað þarf sérstaklega að kynna sér, o.sv.frv. |
|  |

|  |
| --- |
| **10. Yfirmaður fer yfir trúnaðarskyldu starfsmanns** |
| Trúnaðarskylda starfsmanns nær yfir þá vitneskju og þær upplýsingar sem hann aflar sér ístarfi og gildir gagnvart nemendum, foreldrum og starfsfólki sem og Menntaskólanum á Akureyri sem vinnuveitenda.Trúnaðarskylda starfsmanns helst þó látið sé af störfum. |